

# Formation analyse de l'AT/MP (accident du travail et maladie professionnelle)

## PROGRAMME

Cette formation a pour objectif de permettre aux participants d'acquérir une méthode structurée d'analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles, afin d'en identifier les causes racines, d'élaborer un plan d'action adapté et de renforcer la culture sécurité au sein de l'entreprise.

**Public concerné** : Toute personne amenée à intervenir dans la gestion ou l'analyse d'un accident ou d'une maladie professionnelle : encadrants, membres du CSE, référents sécurité, préventeurs, responsables RH, managers, ...

**Prérequis** : Aucun.

**Durée** : 7h00 quel que soit l'effectif de l'établissement.

**Composition du groupe** : de 2 à 12 personnes.

### Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les enjeux de l'analyse des accidents du travail et des maladies professionnelles.
- Connaître les obligations légales et les démarches administratives associées.
- Être capable d'utiliser les méthodes d'enquête et d'analyse.
- Être capable d'identifier les causes immédiates, profondes et organisationnelles d'un événement.
- Etre capable d'élaborer des actions correctives et préventives durables.

### Méthodes et moyens

#### pédagogiques :

- Réflexion de groupe avec apports théoriques du formateur
- Présentation interactive (diaporama et fims)
- Etude de cas
- Exercices pratiques
  - Utilisation d'outils d'analyse (arbre des causes, 5M, QQQQCP...)

### Suivi de la formation :

- Feuille d'émargement par ½ journée

#### Modalité d'évaluation des acquis :

- Auto-évaluation
- Exercice et travaux pratiques d'évaluation

#### Documentation :

- Remise d'un livret aux stagiaire (papier ou numérique) ainsi qu'un support digital avec de nombreux outils et modèles

### NOS ENGAGEMENTS :

- ✓ Fiche d'émargement des stagiaires (par ½ journée)
- ✓ Information donnée à l'entreprise 6 mois avant la date du recyclage
- ✓ Evaluation des acquis des stagiaires (tout au long de la formation et au travers de la partie pratique)
- ✓ Support d'évaluation individuelle de la satisfaction de la formation par les apprenants
- ✓ Attestation nominative de suivi de la formation

### Article L2312-15 et L2312-13 du code du travail :

Les articles [L2312-5](#) et [L2312-13](#) du Code du travail donnent au CSE la possibilité de réaliser des enquêtes en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles (AT/MP).

# Formation analyse de l'AT/MP (accident du travail et maladie professionnelle)

## PROGRAMME (suite)

### PARTIE THEORIQUE 50%

### PARTIE PRATIQUE 50%

#### LE CADRE REGLEMENTAIRE

- Obligations de l'employeur : prévention, déclaration, traçabilité
- Procédures administratives (déclaration, reconnaissance, CARSAT, CPAM, etc.)
- Rôle des acteurs internes : encadrant, CSE, SST, RH, préventeur
- Rôle des acteurs externes : Inspection du travail, médecine du travail, organismes de prévention
- Intégration des AT/MP dans le Document Unique (DUERP)

#### L'ANALYSE

- Objectifs et finalités de l'analyse : comprendre pour prévenir
- Méthodes d'analyse : arbre des causes, 5M, 5 pourquoi, QQQQCP
- Identification des causes : immédiates, profondes et organisationnelles
- Facteurs techniques, humains, environnementaux et managériaux

#### L'ENQUETE ET LE RECUEIL DE FAITS

- Préparation de l'enquête et constitution de l'équipe d'analyse
- Recueil des faits et témoignages : techniques d'entretien et d'écoute active
- Observation du lieu et collecte d'informations objectives
- Reconstitution du déroulement des faits
- Élaboration de l'arbre des causes et interprétation des résultats

#### LES ACTIONS CORRECTIVES ET PREVENTIVES

- Identifier les leviers d'action à court, moyen et long terme
- Élaboration d'un plan d'action concret et priorisé
- Suivi et évaluation de l'efficacité des mesures mises en place
- Retour d'expérience et communication interne

#### MISE EN SITUATION ET ETUDE DE CAS

- Mise en situation d'analyse d'un accident ou d'une maladie professionnelle
- Construction collective d'un arbre des causes
- Élaboration d'un plan d'action préventif
- Présentation et échanges entre groupes